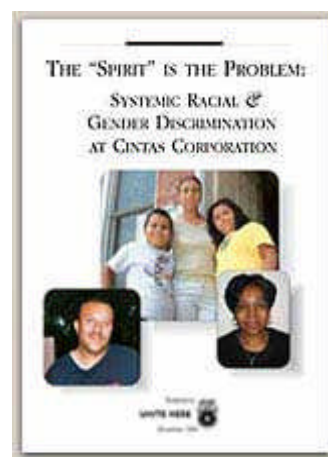


## Coloso de uniformes discrimina a las empleadas y a los empleados de grupos minoritarios

Hoy, los Teamsters y UNITE HERE divulgaron un informe, “El espíritu es el problema”, (“[The 'Spirit' is the Problem](#)”) que detalla la discriminación sistemática por raza y género en Cintas Corporation, el mayor proveedor de uniformes de la nación. Aunque Cintas alega que tiene una “política de no tolerar la discriminación en absoluto”, el informe cita los testimonios de muchos empleados y datos laborales que indican que las empleadas y los empleados afroamericanos e hispanos están sometidos a comentarios racistas y sexistas, son relegados a los puestos con los salarios más bajos y se les niegan los ascensos.



Informes de empleados en las instalaciones de Cintas sugieren que la empresa opera en una era de inequidad racial y de género en la cual los patrones podían lanzar impunemente calificativos groseros y podían excluir a las mujeres y a los empleados que pertenecen a grupos minoritarios de todos los trabajos, excepto aquéllos que pagan menos.

- Los empleados en las instalaciones de Cintas en North Irvington , Nueva Jersey informan que el gerente general se dirigió a las mujeres como “mujezuelas” y usó un calificativo peyorativo contra los afroamericanos.
- En San Leandro , California , un hombre hispano solicitó empleo como conductor de ruta de Cintas. Él sostiene que Cintas lo contrató para un puesto con sueldo inferior y le explicó que tenía que pasar por un periodo de prueba en ese cargo antes de pasar a ser conductor de ruta. A los pocos días de ser contratado, un hombre blanco sin experiencia como conductor fue contratado como conductor de ruta, pero no se requirió que completara un periodo de prueba.
- Un ex gerente de servicios a cuentas nacionales de Cintas en Chicago dice que se le instruyó que no entrevistara ni contratara a mujeres para los empleos de ventas.

“Tenía la esperanza de que se hubiese acabado este tipo de racismo, pero ya que aún existe en Cintas, tuvimos que llevar nuestros reclamos ante la corte”, dijo Coretta Vick Silvers.

La Sra. Silvers es una de los varios empleados que en enero de 2004 entablaron una acción en la corte federal contra la compañía, alegando que se discrimina de manera generalizada contra las empleadas y los empleados afroamericanos e hispanos. La Sra. Silvers, que es afroamericana, informa que ganó de cincuenta centavos a un dólar menos por hora que sus homólogos de raza blanca por realizar el mismo trabajo mientras estaba empleada en las instalaciones de Cintas en Raleigh, Carolina del Norte.

“Esas declaraciones de los empleados son una turbadora señal de una cultura en la que el racismo y el sexismo son demasiado comunes. Las dependencias públicas y empresas que no respaldan la discriminación racial ni sexista deben pensarlo dos veces antes de contratar a Cintas”, dijo Wilfredo Larancuent, vicepresidente internacional de UNITE HERE.

“Incluso 35 años después de la muerte de la Martin Luther King, los trabajadores en Cintas continúan enfrentando un sistema espantoso de racismo y sexismo. Estamos comprometidos a ayudar a los otros empleados de Cintas que hayan pasado por este tipo de degradación”, dijo Cheryl Johnson, directora de la Comisión de Derechos Humanos de los Teamsters (*Teamster Human Rights Commission*).

Los sindicatos han establecido una línea telefónica gratuita, 1-800-872-8646, para los trabajadores de Cintas que creen que se les ha discriminado.